

Mobilna Akademia NGO MANGO w Koszalinie

Fundacja Akademia Organizacji Obywatelskich zaprasza na trzy bezpłatne, jednodniowe, intensywne szkolenia dla organizacji pozarządowych. Zajęcia są organizowane w Koszalinie, we współpracy z Pracownią Pozarządową.

TERMINY I TEMATY ZAJĘĆ:

-
- 21 lutego 2025 r. **Zespół w organizacji – dlaczego nie pracuje tak dobrze, jak mógłby?**
trener: Piotr Henzler
- Główne zagadnienia: Dysfunkcje pracy zespołowej – rozumienie, przyczyny i skutki. Brak zaufania, obawa przed konfliktem, brak zaangażowania, unikanie odpowiedzialności i brak dbałości o jakość jako główne przeszkody w pracy zespołowej. Zespół bez dysfunkcji – czy to w ogóle możliwe? Mini-audyt sytuacji w zespole. Analiza przyczyn dysfunkcji. Sposoby na minimalizację skutków i likwidację przyczyn dysfunkcji.
-
- 21 marca 2025 r. **Zarządzanie organizacją pozarządową w pigułce**
trenerka: Lidia Kuczmierowska
- Główne zagadnienia: Kluczowe pojęcia związane z zarządzaniem. Elementy życia organizacji – od misji i wizji do struktur i procedur. Znaczenie misji dla efektywnego zarządzania organizacją. Czy zawsze potrzebna jest strategia? Ludzie i pieniądze – dwa źródła najczęstszych problemów. Co składa się na efektywne zarządzanie ludźmi i o czym powinien pamiętać każdy zarządzający? Skąd brać pieniądze i jak decydować o strukturze przychodów? Krótko o tym, dlaczego zarządzanie finansami to nie domena księgowej. Po co nam procedury i struktury? Moje zasady dobrego zarządzania organizacją.
-
- 11 kwietnia 2025 r. **Fundraising inny niż granty | trener: Andrzej Pietrucha**
- Główne zagadnienia: Jak budować relacje z darczyńcami indywidualnymi i przedsiębiorcami? Segmentacja darczyńców. Budowanie apelu o wsparcie. Metody i techniki fundraisingowe. Planowanie kampanii. Gdzie i jak uczyć się fundraisingu?
-

KTO POWINIEN UCZESTNICZYĆ?

Na zajęcia zapraszamy w pierwszej kolejności członków i członkinie zarządów, osoby koordynujące większe programy oraz specjalistów, którzy zajmują się obszarem zgodnym z tematyką wybranych zajęć. Osoby uczestniczące w zajęciach powinny być związane z organizacją przez minimum rok oraz posiadać aktualną wiedzę na temat prowadzonych w organizacji projektów.

ZAPISY I ZASADY UDZIAŁU W ZAJĘCIACH

Można zadeklarować swoje uczestnictwo w jednym, dwóch lub trzech warsztatach. Osoby, które wezmą udział we wszystkich trzech szkoleniach, otrzymają dyplom ukończenia Akademii oraz będą miały możliwość skorzystania z dodatkowej oferty – badania zachowań z wykorzystaniem narzędzia diagnostycznego Extended DISC. Więcej na ten temat – na ostatniej stronie. Udział w szkoleniach jest bezpłatny. Uczestnicy we własnym zakresie pokrywają ew. koszty dojazdu. Zajęcia odbywają się w formie stacjonarnej.

MIEJSCE I GODZINY ZAJĘĆ

Warsztaty odbywać się będą w godzinach 9.00-16.00 w Koszalinie, w siedzibie Pracowni Pozarządowej przy ul. Dworcowej 2.

Prowadzący



Piotr Henzler (zarządzanie zespołem)

– edukator, trener i superwizor, socjolog ze specjalizacją socjologia organizacji pracy i zarządzania. Specjalizuje się w zarządzaniu organizacjami pozarządowymi, m.in. w zarządzaniu zespołami i zarządzaniu zmianą. Na co dzień związany z FAOO, superwizor i członek Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP.



Lidia Kuczmierowska (zarządzanie organizacją)

– absolwentka PW, SGH oraz studiów MBA na Akademii Koźmińskiego. Doktorantka zarządzania. Od ponad dwudziestu lat zajmuje się prowadzeniem szkoleń i doradztwa. Szkoliła w Polsce, Ukrainie, Białorusi, Kosowie i Chorwacji. Ma także ponaddwudziestoletnie doświadczenie w zarządzaniu organizacjami pozarządowymi i biznesem.



Andrzej Pietrucha (fundraising)

– trener i ekspert ds. fundraisingu. Absolwent historii na Uniwersytecie Warszawskim, Charity Marketing and Fundraising w Cass Business School w Londynie oraz Szkoły Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP. Od ponad 20 lat związany z organizacjami pozarządowymi. Od 2016 – członek zespołu FAOO.

Fundacja Akademia Organizacji Obywatelskich (FAOO)

FAOO działa na rzecz podniesienia jakości zarządzania organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami sektora obywatelskiego. Główne aktywności Fundacji to roczny program kształcenia menedżerów PROMENGO (9 zrealizowanych edycji), oferowanie za pośrednictwem platformy e-learningowej Kursodrom kursów i innych materiałów edukacyjnych online oraz Program Edukacji Fundraisingowej, którego elementami są kursy pn. Szkoły Fundraisingu, szkolenia i doradztwo oraz specjalistyczne seminaria. FAOO wydaje także, we współpracy z SGH, czasopismo „Kwartalnik Trzeci Sektor”.

Misja FAOO:

Wspieramy menedżerów NGO, by ich organizacje skutecznie zmieniały świat na lepsze.

WIĘCEJ INFORMACJI O NAS:

www.faoo.pl | kursodrom.pl | kwartalnik3sektor.pl



Dziękujemy zespołowi Pracowni Pozarządowej za pomoc w organizacji szkoleń.

Zespół w organizacji – dlaczego nie pracuje tak dobrze, jak mogłby?

Prowadzenie: Piotr Henzler | 21 lutego 2025 r.

Celem szkolenia jest przyjrzenie się zjawiskom powodującym, że zespoły, które teoretycznie powinny pracować sprawnie, w sposób zgrany i efektywny, napotykają na problemy w codziennej współpracy. I co zrobić, aby poprawić sposób ich funkcjonowania. Osią teoretyczną warsztatu jest „5 dysfunkcji pracy zespołowej”, sformułowanych przez Patricka Lencioniego. Szkolenie skierowane jest do osób kierujących zespołami w organizacjach pozarządowych, składa się z analizy sytuacji w zespole, przyjrzenia się poszczególnym dysfunkcjom – ich przyczynom i objawom, oraz namysłu nad działaniami, które mogą ograniczyć ich negatywny wpływ na zespół.

PROGRAM SZKOLENIA

- 9.00-10.30
- Czym jest zespół i co wpływa na jego działania?
 - Dobry zespół w praktyce i w teorii
 - Mój zespół – dobry czy dysfunkcyjny?

10.30-10.45 Przerwa kawowa

- 10.45-12.15
- Pięć naturalnych pułapek, czyli dysfunkcje zespołowe
 - Jaki jest mój zespół?
 - Przyczyny dysfunkcji. „Czy robię coś źle?”
 - Brak zaufania – podstawa

12.15-12.30 Przerwa kawowa

- 12.30-14.00
- Obawa przed konfliktem – źródło wszelkiego zła?
 - Brak zaangażowania – najważniejsza dysfunkcja?
 - Unikanie odpowiedzialności – ból głowy kierownictwa

14.00-14.45 Przerwa obiadowa

- 14.45-16.00
- Brak dbałości o jakość – misja i zachwyty vs. sens i efekty
 - Pięć dysfunkcji, jeden zespół – plan działania

UWAGA! Zakres poszczególnych sesji może ulec zmianie zależnie od potrzeb grupy

Zarządzanie organizacją pozarządową w pigułce

Prowadzenie: Lidia Kuczmierowska | 21 marca 2025 r.

Adresatami szkolenia są osoby zarządzające małymi i średnimi organizacjami, choć zapewne również liderzy większych stowarzyszeń czy fundacji znajdą dla siebie ciekawe treści. Szkolenie z jednej strony pozwoli zobaczyć „duży obrazek”, czyli całość najważniejszych zagadnień związanych z zarządzaniem, z drugiej przyjrzeć się bliżej obszarom, które są najczęstszym źródłem problemów. W programie przewidziano czas na dyskusje i wymianę doświadczeń w grupach, ale także na indywidualne analizy sytuacji organizacji uczestników.

PROGRAM SZKOLENIA

Kluczowe pojęcia związane z zarządzaniem

- Elementy życia organizacji, czyli nad czym musi zapanować kierownictwo
- Co to jest zarządzanie? Zadania menedżera i potrzebne kompetencje

9.00-10.30 Misja: drogowskaz, slogan czy narzędzie menedżera

- Znaczenie misji dla organizacji. 3 perspektywy: tożsamość, sens, strategia
- Po drugiej stronie lustra: administracja, procedury i struktury
- Czy można bez nich efektywnie działać?

10.30-10.45 Przerwa kawowa

Planowanie w organizacji

- Różnice perspektyw: zarządzanie operacyjne vs. zarządzanie strategiczne
- ### 10.45-12.15
- Jakie podejście do tworzenia strategii wybrać?
 - Cele – podstawa każdego planu. Jak definiować dobre cele?
 - Dlaczego plany nie są realizowane, czyli o najczęstszych pułapkach planowania

12.15-13.00 Przerwa na lunch

Ludzie w organizacji

- Co obejmuje zarządzanie ludźmi w organizacji?
- ### 13.00-14.30
- Katalog najczęstszych problemów i jak sobie z nimi radzić?
 - Co motywuje ludzi do pracy i dlaczego motywowanie jest tak ważne?
 - Co warto wiedzieć o przywództwie sytuacyjnym?

14.30-14.45 Przerwa kawowa

Pieniądze w organizacji

- Skąd brać pieniądze i jak decydować o strukturze przychodów?
- ### 14.45-15.30
- Dlaczego zarządzanie finansami to nie domena księgowej?
 - Elementy efektywnego zarządzania finansami w organizacji
 - Krótko o podejmowaniu decyzji finansowych

Podsumowanie. Wnioski

- ### 15.30-16.00
- Szybki test diagnostyczny i co z niego wynika
 - Moje priorytety na najbliższy miesiąc, kwartał, rok

UWAGA! Zakres poszczególnych sesji może ulec zmianie zależnie od potrzeb grupy

Fundraising inny niż granty

Prowadzenie: Andrzej Pietrucha | 11 kwietnia 2025 r.

Podczas zajęć zastanowimy się nad tym, czym jest fundraising pozagruntowy oraz rozprawimy się z najbardziej powszechnymi mitami na temat pozyskiwania funduszy dla organizacji pozarządowych. Wspólnie odpowiemy na pytania, jak zacząć fundraising pozagruntowy w organizacji i od czego zależy sukces w pozyskiwaniu środków. Przyjrzymy się przykładom dobrych kampanii fundraisingowych, zastanowimy się także nad wyborem technik fundraisingowych, które warto wdrażać w pierwszej kolejności oraz nad tym, jak unikać fundraisingowych błędów.

PROGRAM SZKOLENIA

Tożsamość organizacji i marketing, czyli fundamenty fundraisingu

9.00-10.30

- Misja, wizja i wizerunek organizacji w kontekście pozyskiwania funduszy
- Na jaki problem odpowiada moja fundacja lub stowarzyszenie
- Modele i narzędzia, które pomogą nam w budowaniu relacji z darczyńcami

10.30-10.45

Przerwa kawowa

Odpowiadanie na potrzeby darczyńców

10.45-12.15

- Czy można zbierać pieniądze na temat, którym zajmuje się moja organizacja
- Różne podejścia do segmentacji darczyńców
- Kto i dlaczego będzie wspierał moją organizację

12.15-13.00

Przerwa na lunch

Budowanie apelu o wsparcie

13.00-14.30

- Opowiadanie historii w kontekście komunikacji z darczyńcami
Case for Support – jak zbudować przekonujący przekaz fundraisingowy
Analiza wybranych kreacji i spotów fundraisingowych

14.30-14.45

Przerwa kawowa

Warsztat fundraisera/fundraiserki

14.45-16.00

- Przegląd metod i technik fundraisingowych online i offline (m.in. 1,5% podatku, zbiórki publiczne, crowdfunding, wysyłki)
- Analiza wybranych technik pod kątem przydatności dla mojej organizacji
- Czym jest i jak zbudować optymalny fundraising miks dla mojej organizacji
- **Zakończenie i podsumowanie dnia**

UWAGA!

Zakres poszczególnych sesji może ulec zmianie zależnie od potrzeb grupy

Analiza Extended DISC dla najwytrwalszych uczestniczek i uczestników szkoleń

Osoby, które zapiszą się i skorzystają ze wszystkich trzech szkoleń oferowanych w ramach Akademii MANGO w Koszalinie, zapraszamy do bezpłatnego skorzystania z dodatkowej propozycji – badania zachowań z wykorzystaniem diagnozy według modelu Extended DISC.

EXTENDED DISC - CZYM JEST I DLACZEGO WARTO SKORZYSTAĆ?

Extended DISC to narzędzie diagnostyczne, które bada, w jaki sposób ludzie (zwykle) zachowują się w pracy, jakie zachowania dla nich są naturalne i łatwe, a jakie są trudne, wymagają sporego wysiłku. Badanie nie ocenia jednak w żaden sposób „profesjonalizmu” osoby badanej, jej kompetencji zawodowych czy jakości wykonywanej pracy.

Więcej informacji na temat badania można znaleźć pod linkiem: <https://extended.tools/>

KIEDY SZCZEGÓLNIIE WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W BADANIU? Gdy:

- chcesz sprawdzić, czy zakres obowiązków lub Twoje miejsce pracy jest spójne z Twoim profilem zachowań,
- myślisz o zmianie pracy, stanowiska, zakresu obowiązków i zastanawiasz się, co byłoby dla Ciebie najlepsze,
- kierujesz zespołem i chcesz sprawdzić, jak Twoje zachowania mogą być odbierane przez osoby, z którymi pracujesz,
- jesteś członkiem/członkinią zespołu i chcesz dowiedzieć się, jak usprawnić Waszą współpracę.

ORGANIZACJA BADANIA W RAMACH AKADEMII MANGO W KOSZALINIE

- Osoby, które wezmą udział we wszystkich trzech szkoleniach, otrzymają za pośrednictwem poczty e-mail zaproszenie do udziału w badaniu Extended DISC.
- Do 24 kwietnia 2025 r. należy poddać się badaniu. Składa się ono z 24 pytań, zajmuje około 10-15 minut.
- 28 kwietnia w godzinach 14:00-15:30 odbędzie się spotkanie online na platformie Zoom, podczas którego zostanie wyjaśniony model stojący za badaniem, zostaną rozesłane raporty indywidualne i będzie przestrzeń do zadania pytań. Uwaga! Osoby, które nie wezmą udziału w spotkaniu online, nie otrzymają swoich raportów.